



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020**Titlul proiectului: „DINAMIC – Dâmbovița – interacțiuni la nivel administrativ între modernizare, interconectivitate, competențe” COD SMIS: SIPOCA 853/135834**

Proiectul este finanțat din Fondul Social European, Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar – accesibile și transparente**Obiectivul specific:** Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală, ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP**Beneficiar:** Consiliul Județean Dâmbovița**AGENDA ATELIERE DE LUCRU
ÎN VEDEREA ELABORĂRII SDSS
SESIUNEA III și IV****Denumire atelier:** ATELIERE DE LUCRU ÎN VEDEREA ELABORĂRII SDSS**Data:** 22 iunie 2021**Expert asistență socială proiect:** Zolia Camelia**Atelier 3 și 4 – 22 iunie 2021**

08.30 – 09.00	Înregistrarea participanților și welcome coffee
09.00 – 9:30	Teme transversale
09.30 – 10:00	Principiile de bază ale strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale din județul Dâmbovița
10:00 -10:45	Conținutul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale din județul Dâmbovița
10.45– 11.00	Chestionar – public poll
11:00 – 12.00	Concluziile după desfășurarea atelierului
12.00 – 12.30	Prânz
12:30 – 13.00	Înregistrarea participanților și welcome coffee
13:00 – 13:30	Teme transversale
13:30 – 14:00	Principiile de bază ale strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale din județul Dâmbovița
14:00 – 14:45	Conținutul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale din județul Dâmbovița
14:45 – 15:00	Chestionar – public poll
15:00 – 16:00	Concluziile după desfășurarea atelierului

Participanții vor putea:

- ❖ Să identifice etapele procesului de elaborare a strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale (SDSS), pe baza informațiilor și exemplelor oferite
- ❖ Să descrie metodele de identificare a nevoilor/problemelor comunității

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





- ❖ Să fie familiarizați cu etapele și pașii de parcurs în implementarea și monitorizarea strategiei de dezvoltarea serviciilor sociale
- ❖ Să participe responsabil la luarea deciziilor prin manifestarea unui comportament social, civic, administrativ și managerial activ în domeniul serviciilor sociale

METODE DE EXPUNERE

- ✚ Dezbateră;
- ✚ Problematizarea;
- ✚ Lucrul pe echipe

MIJLOACE DE PREZENTARE

- ✚ prezentări multimedia,
- ✚ ecran de proiecție,
- ✚ videoproiector





UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020**Titlul proiectului: „DINAMIC – Dâmbovița – interacțiuni la nivel administrativ între modernizare, interconectivitate, competențe” COD SMIS: SIPOCA 853/135834**

Proiectul este finanțat din Fondul Social European, Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar – accesibile și transparente**Obiectivul specific:** Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală, ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP**Beneficiar:** Consiliul Județean Dâmbovița**AGENDA ATELIERE DE LUCRU
ÎN VEDEREA ELABORĂRII SDSS
SESIUNEA I și II****Denumire atelier:** ATELIERE DE LUCRU ÎN VEDEREA ELABORĂRII SDSS**Data:** 17 iunie 2021**Expert asistență socială proiect:** Zolia Camelia**Atelier 1 și 2 – 17 iunie 2021**

08.30 – 09.00	Înregistrarea participanților și welcome coffee
09.00 – 9:30	Teme transversale
09.30 – 10:00	Principiile de bază ale strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale din județul Dâmbovița
10:00 -10:45	Conținutul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale din județul Dâmbovița
10.45– 11.00	Chestionar – public poll
11:00 – 12.00	Concluziile după desfășurarea atelierului
12.00 – 12.30	Prânz
12:30 – 13.00	Înregistrarea participanților și welcome coffee
13:00 – 13:30	Teme transversale
13:30 – 14:00	Principiile de bază ale strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale din județul Dâmbovița
14:00 – 14:45	Conținutul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale din județul Dâmbovița
14:45 – 15:00	Chestionar – public poll
15:00 – 16:00	Concluziile după desfășurarea atelierului

Participanții vor putea:

- ❖ Să identifice etapele procesului de elaborare a strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale (SDSS), pe baza informațiilor și exemplelor oferite
- ❖ Să descrie metodele de identificare a nevoilor/problemelor comunității

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





- ❖ Să fie familiarizați cu etapele și pașii de parcurs în implementarea și monitorizarea strategiei de dezvoltarea serviciilor sociale
- ❖ Să participe responsabil la luarea deciziilor prin manifestarea unui comportament social, civic, administrativ și managerial activ în domeniul serviciilor sociale

METODE DE EXPUNERE

- ✚ Dezbateră;
- ✚ Problematizarea;
- ✚ Lucrul pe echipe

MIJLOACE DE PREZENTARE

- ✚ prezentări multimedia,
- ✚ ecran de proiecție,
- ✚ videoproiector





*Proiect **DINAMIC** – Dâmbovița, interacțiuni la nivel administrativ între modernizare, interconectivitate, competențe - cod SMIS 135834*

Beneficiar : Consiliul Județean Dâmbovița

Proiecte cofinanțat din FEN, prin POCA

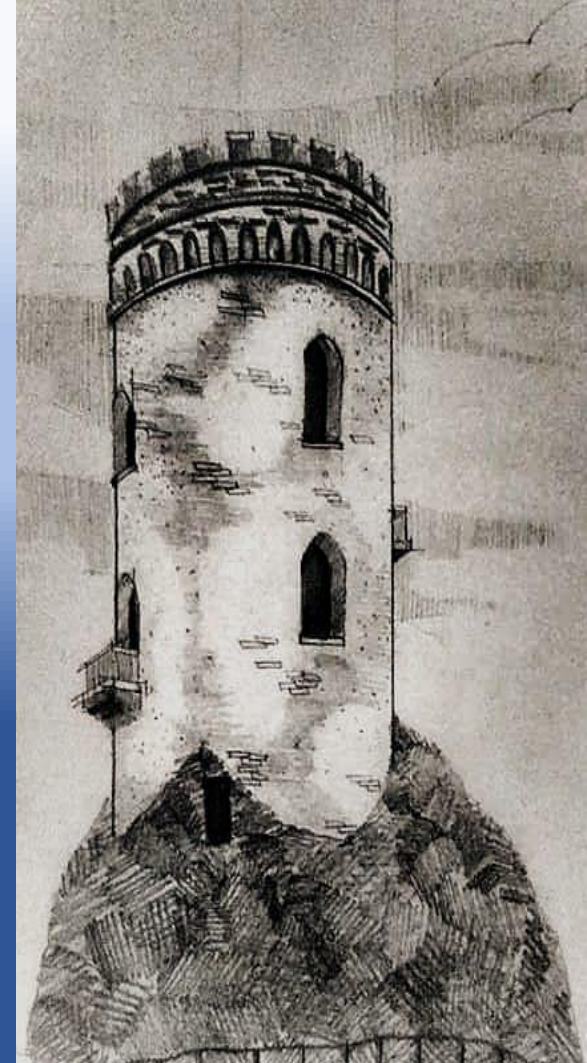
ATELIERELE

strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale



AGENDA ATELIER

- TEME TRANSVERSALE
- PRINCIPIILE DE BAZA ALE STRATEGIEI
- CONTINUT STRATEGIE
- CHESTIONAR – public poll





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

TEME TRANSVERSALE



EGALITATEA DE ȘANSE –

- **conceptul** conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte;
- faptul că diferitele comportamente, aspirații și necesități ale **femeilor și bărbaților** sunt luate în considerare, evaluate și favorizate în mod egal înseamnă că femeile și bărbații se bucură de aceeași libertate de a-și realiza aspirațiile ; punerea în discuție a relevanței unei politici sau a unei acțiuni cu privire la relațiile de gen, a egalității dintre femei și bărbați : abordarea integratoare a egalității de gen
- **dizabilitatea** - termenul general pentru pierderile sau devierile semnificative ale funcțiilor sau structurilor organismului, dificultățile individului în executarea de activități - și problema tratării în mod diferit aceste persoane

În vederea garantării conformării cu principiul egalității de tratament în legătură cu persoanele cu dizabilități, art. 5 din Directiva Consiliului privind relațiile de muncă 2000/78/CE prevede că, în cazurile particulare în care se impune, angajatorii trebuie să ia măsurile necesare pentru a permite unei persoane cu dizabilități să aibă acces, să participe sau să promoveze la locul de muncă sau să beneficieze de instruire, cu excepția cazului în care astfel de măsuri ar presupune un efort disproporționat din partea angajatorului.



Regulamentul (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului de stabilire a anumitor dispoziții generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de coeziune și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1260/1999, prin art. 16 privitor la egalitatea între bărbați și femei și nediscriminarea, cu modificările și completările ulterioare, prevede că Statele membre și Comisia asigură promovarea egalității între bărbați și femei și integrarea principiului de egalitate de șanse în domeniul respectiv în fiecare dintre diferitele etape ale aplicării Fondurilor.

Statele membre și Comisia iau măsurile adecvate pentru **prevenirea oricărei discriminări bazate pe sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală** în fiecare dintre diferitele etape ale aplicării Fondurilor și în special în ceea ce privește accesul la Fonduri. Art. 21 alin. (1) din Carta UE privind Drepturile fundamentale statutează că orice discriminare bazată pe orice criteriu precum sex, rasă, culoare, etnie sau origine socială, trăsături genetice, limbă, religie sau credință, opinie politică sau de altă natură, apartenență la o minoritate națională, proprietate, naștere, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală este interzisă.



DEZVOLTAREA DURABILĂ

-Generațiile actuale trebuie să-și poată acoperi nevoile fără să compromită capacitatea generațiilor viitoare de a-și acoperi propriile nevoi.

- Conceptul de dezvoltare durabilă înglobează considerente economice, sociale și de mediu care pot evolua în interdependență, susținându-se reciproc.



Agenda 2030 a ONU, adoptată de liderii mondiali în 2015, reprezintă noul cadru global de dezvoltare durabilă și stabilește 17 obiective de dezvoltare durabilă (ODD).

Este un angajament de a eradica sărăcia și de a asigura dezvoltarea durabilă peste tot în lume, până în 2030, prin echilibrarea a trei dimensiuni ale dezvoltării durabile

- economică,
- socială
- mediu

Acțiuni concrete pentru următorii 15 ani :

- demnitate umană
- stabilitate regională și globală
- o planetă sănătoasă
- societați reziliente și echitabile
- economii prospere.

Obiectivele contribuie la sporirea convergenței între țările UE și în restul lumii.



Comisia Europeană și-a prezentat abordarea strategică față de punerea în aplicare a Agendei 2030 și îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă. Principalele măsuri :

- integrarea **ODD** în absolut toate politicile și inițiativele UE – **dezvoltarea durabilă** este principiul călăuzitor
- raportări periodice referitoare la progresul UE
- promovarea Agendei 2030 ca prioritate și pentru guvernele statelor membre
- înființarea unei platforme care să sprijine schimbul de bune practici în vederea îndeplinirii obiectivelor în toate sectoarele și la toate nivelurile (național și european)
- lansarea unei viziuni pe termen mai lung

Pentru a promova o **dezvoltare durabilă** în întreaga lume, UE va continua cooperarea cu partenerii externi, utilizând toate instrumentele disponibile în cadrul politicilor sale externe și sprijinind, în special, eforturile țărilor în curs de dezvoltare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



STRATEGIA DE DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE – DGASPC DÂMBOVIȚA

A: Componenta de Management (CM)	B: Componenta de Buget (CB)/ Programare Bugetară (CPB)	C: Componenta de implementare (monitorizare și raportare)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mandat nou ✓ Viziune noua ✓ Valori comune cu echipa ✓ Obiective strategice 	<p>Programe bugetare:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Domeniul de politică publică vizat -Finanțarea programului -Mecanismul de implementare a programului 	<p>Planul de acțiuni</p> <p>Monitorizarea performanței și raportare</p>

INTERACȚIUNI – O HARTĂ DE FLUX

sursa – documentatie consultant





ASPECTE PERMANENTE

Ocuparea forței de muncă și piața muncii

Standarde și drepturi referitoare la calitatea locurilor de muncă

Incluziunea socială și protecția grupurilor dezavantajate

Egalitatea de șanse între femei și bărbați, echitate și nediscriminare

Indivizi, viața privată – viața de familie – violența domestică

Buna guvernare, participare, administrație publică, accesul la justiție, mass-media și etică

Sănătate și siguranță publică

Infraționalitate, crimă organizată (trafic persoane), securitate individ

Accesul la educație

Accesul la cultură

Calitatea apei și resursele de apă

Calitatea locuirii vs. calitatea locuinței

Management de caz – risc de permanentizare



PROBLEME STRINGENTE

Traficul de persoane este **„Recrutarea, transportul, transferul, adăpostirea sau primirea de persoane, inclusiv schimbul sau transferul de control asupra persoanelor în cauză, efectuate sub amenințare sau prin uz de forță sau prin alte forme de constrângere, prin răpire, prin fraudă, prin înșelăciune, prin abuz de putere sau profitând de starea de vulnerabilitate sau prin oferirea sau primirea de bani sau de alte foloase pentru a obține consimțământul unei persoane care deține controlul asupra alteia, în vederea exploatării.”** ([Directiva 2011/36/EU](#))

Traficul de persoane este o industrie de **miliarde de dolari pe plan internațional și a doua ca profitabilitate după traficul de droguri**. Spre deosebire de traficul de droguri, „produsul” poate fi revândut.

În Europa, peste jumătate din victimele traficului de persoane sunt exploatare în scopuri sexuale. Victimele sunt bătute și violate în mod repetat, private de libertate și terorizate.

În 2012, în România au fost înregistrate 1.041 de victime ale traficului de persoane, dintre care 526 au fost exploatare sexual. Aproape jumătate din femeile traficate au fost minore. (cf. [ANITP](#))

Numărul precis al victimelor nu poate fi cunoscut pentru că victimele traficului de persoane fie nu se consideră victime, fie nu vor să admită acest lucru în acte oficiale. Din aceste motive, numărul real este unul mult mai mare – la nivel 2020 – sunt 15.000 mame juvenile



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Analiza PESTLE – parțial

sursa – documentatie consultant

Criteriul social

Impact : *presiunea bugetară ridicată pentru dezvoltarea și diversificarea serviciilor sociale*

–creșterea șomajului și a gradului de sărăcie
–securitate socială scăzută în contextul crizei economice generate de criza sanitară COVID-19
–evoluția demografică – îmbătrânirea populației și scăderea numărului populației active
–familii aflate în criză perpetuă

- accentuarea aspectelor de incluziune socială
- lipsa de protecție a grupurilor dezavantajate
- soluții pentru atenuarea problemelor sociale



sursa – documentatie consultant

Analiza PESTLE – parțial

Criteriul legislativ

–frecvente schimbări legislative
–cadrul legislativ insuficient armonizat, reglementare excesivă
–apariția cu întârziere a normelor sau metodologiilor de aplicare a unor legi sau necorelarea acestora

Impact

- dificultăți în exercitarea funcțiilor și atribuțiilor DGASPC
- implementarea deficitară a unor proiecte
- comunicare inter-, și intra- instituțională deficitară



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

PUNCTE TARI

Structura cadru DGASPC -DB respectă legislația , prevederile legale în domeniu prin organizare și funcționare
Resurse financiare buget Cj si BS
Centrele rezidențiale respectă standardul de calitate
Parteneriate pe o variată arie de competențe
Colaboratori publici și privați
Acces la baze de date la nivel național și internațional
Informari periodice cu factorii implicați - cei interni cât și cei externi
Experiența profesională a personalului
Proiecte derulate și finalizate

AMENINȚĂRI

Nivelul de educație și înțelegere foarte scăzut, în cazul unui segment de posibili beneficiari
Persistența comunităților marginalizate
Acțiunile de accesibilizare – nu se acceptă importanța
Date și statistici nereale și neactualizate care pot conduce la decizii incorecte
Managementul de caz riscă să se permanentizeze
Suprasolicitarea personalului DGASPC
Adopții posibil nereușite
Modificarea tipologiei de dizabilitate
Violența domestică în creștere
Maternitate juvenilă în creștere – 15.000 adolescente/2020 nivel național
Delicvența juvenilă în creștere
Abandonul școlar

PUNCTE SLABE

Lipsa unei baze de date actualizate la nivel național
Lipsa informațiilor privind numărul copiilor fără ocrotire părintească
Lipsa ambulanță proprie
Insuficiente centre de consiliere
Insuficiente locuințe protejate- lipsa fonduri
Lipsă programe pentru tinerii care părăsesc sistemul
Insuficiente fonduri pentru programe eficiente privind persoanele vârstnice
Accesibilizare foarte redusă
Salarizarea personalului nu este motivantă
Insuficienti asistenți maternali
Creșterea numărului de persoane cu dizabilități
Ineficiența SPAS-urilor

OPORTUNITĂȚI

Noul cadru programatic instituțional 2021-2027
Posibilitatea depunerii unor proiecte mature PNRR
Creșterea graduală a activităților de prevenire până la intrarea în sistemul de protecție socială
Nivelul de digitalizare – up-grading
Interesul statului manifestat față de sistemul serviciilor sociale prin programul de finanțare POIDS – *program operațional demnitate și incluziune socială*

I
N
T
E
R
N

E
X
T
E
R
N



Pipeline de proiecte pentru perioada 2021-2027 – Oportunități de finanțare

Obiectivele strategice

- Obiectiv strategic 1. Responsabilizarea comunităților
- Obiectiv strategic 2. Măsuri care contribuie la reducerea deprivării materiale
- Obiectiv strategic 3. Viață independentă – acțiuni destinate persoanelor cu dizabilități
- Obiectiv strategic 4. Mai aproape de beneficiarii noștri
- Obiectiv strategic 5. Adaptarea facilităților existente, inclusiv construirea de noi facilități
- Obiectiv strategic 6. Programe de informare și instruire destinate angajaților și colaboratorilor DGASPC



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

VA MULTUMIM !

Consultant *Prof. Stancescu Ana Maria*

sursa date principale : documentatie autori



Chestionar pentru fundamentarea Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale la nivelul județului Dâmbovița, pentru perioada 2021 – 2027

În perioada mai 2020 – noiembrie 2022, CJ DB implementează proiectul „Dinamic - Dâmbovița – interacțiuni la nivel administrativ între modernizare, interconectivitate, competențe”, cod SMIS 135834, finanțat prin POCA. În cadrul proiectului este cuprinsă și elaborarea Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale la nivelul județului Dâmbovița, pentru perioada 2021 – 2027 (SDSS DB). Strategia realizată în cadrul proiectului va fi un document de referință pentru noua perioadă de programare, va reflecta viziunea, obiectivele strategice și direcțiile de dezvoltare a serviciilor sociale la nivelul județului DB, și va constitui baza pentru accesarea fondurilor naționale și europene pentru 2021 – 2027.

Scopul prezentului chestionar este acela de a evalua și identifica măsuri și acțiuni pentru garantarea dreptului fiecărei persoane/colectivități aflate într-o situație de nevoie socială, cauzată de motive de natură economică, fizică, psihică sau socială, de a beneficia de servicii corespunzătoare și nediscriminatorii.

Implicarea dumneavoastră, prin răspunsurile oferite la întrebările adresate în chestionar, este absolut necesară în vederea dezvoltării capacităților individuale sau colective pentru asigurarea nevoilor sociale, creșterea calității vieții și promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială. Toate informațiile incluse în strategie pot sta la baza justificării propunerilor viitoare de proiecte, în domeniul social și de protecție a copilului, la nivel local/județean finanțate din diverse surse: fonduri nerambursabile, buget local, buget național, etc. și care să ducă la creșterea nivelului de trai în județ și la valorificarea întregului potențial al acestuia.

În acest context, vă adresăm rugămintea de a completa întrebările din secțiunile de mai jos care solicită informații privind serviciile sociale și de protecție a copilului din comunitatea dumneavoastră.

1. Care sunt serviciile de asistență socială și protecția copilului din localitatea dumneavoastră și cine le furnizează?

Categorie de servicii sociale (conform Legea 292/2011 și HG 867/2015, cu modificările și completările ulterioare)	Tip de intervenție	Furnizor serviciu (Public/privat/parteneriat public-privat)	Numele furnizorului de servicii



2. Va rugam sa precizați documentele strategice de la nivel regional/județean/local care stau la baza dezvoltării serviciilor sociale.

3. Va rugam sa precizați daca sunteți furnizor de servicii sociale acreditat.

- a) Da
b) Nu

4. Care este numărul de servicii sociale licențiate la nivelul comunității/judetului: ____

5. Va rugam precizați serviciile sociale licențiate la nivelul comunității/judetului:

Nr. crt.	denumirea serviciului	număr beneficiari
1.		

6. Va rugam precizați serviciile sociale ne-licențiate la nivelul comunității/judetului:

Nr. crt.	denumirea serviciului	număr beneficiari
1.		

7. Va rugam sa precizati numărul zonelor marginalizate: _____ si cauzele care au favorizat marginalizarea (se va indica tipul cauzei, menționate mai jos, prin „DA” sau „NU”):

- a) cu populație săracă ____,
b) cu nivel redus de educație ____,
c) cu acces redus la servicii medicale ____,
d) cu acces redus la servicii sociale ____,
e) cu acces redus la ocupare ____,
f) infrastructură ____,
g) condiții de locuire precare ____.

8. Va rugam sa precizați daca, in ultimii 3 ani, la nivelul comunității s-au derulat sau se afla in derulare, proiecte ce vizează domeniul serviciilor sociale/asistentei sociale?

- a) Da
b) Nu



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

c) Nu știu

9. Dacă răspunsul la întrebarea anterioară este Da, va rugăm să precizați:

Beneficiar/partener (se va completa fie dacă ați avut calitatea de aplicat fie de partener în proiect)	Titlul proiectului	Rezultate obținute/asteptate	Buget	Sursa de finanțare (buget local, program operational X, etc)

10. Cât de mulțumit (ă) sunteți de serviciile publice sociale oferite în județul Dambovită ?

	Foarte mulțumit (ă)	Mulțumit (ă)	Neutru	Nemulțumit (ă)	Foarte nemulțumit (ă)
Serviciile pentru persoanele cu dizabilități					
Serviciile pentru copii aflați în dificultate					
Serviciile pentru tineri aflați în situație de risc					
Serviciile pentru adulții în situații de risc					

11. Precizați numărul de personal arondat serviciilor sociale la nivel de UAT / ONG.: _____

din care :

- a) cu studii superioare de specialitate în domeniul asistenței sociale: _____
- b) cu studii superioare de specialitate în alte domenii: _____
- c) cu studii medii: _____

12. Există, la nivelul organizației, nevoi de personal neacoperite legate de furnizarea de servicii sociale raportat la nevoile beneficiarilor?

- a) Da
- b) Nu



13. Care sunt categoriile de personal pentru care există cerere neacoperită la nivelul organizației?(dacă raspunsul la întrebarea anterioară este da)
- asistenți sociali,
 - psihologi
 - asistenți maternali
 - altele. Va rugăm precizați _____
14. Numărul beneficiarilor de servicii sociale a crescut sau a scăzut în ultimul an?
Justificați alegerea făcută.
- a scăzut _____
 - a crescut _____
15. Cum apreciați capacitatea infrastructurii de asistență socială în comparație cu volumul cererii de servicii?
- Insuficientă
 - Suficientă
 - Nu știu
16. Apreciați ca este necesară crearea de noi servicii de asistență socială/diversificarea acestora față de nevoile sociale identificate?
- Da
 - Nu
 - Nu știu
17. Dacă răspunsul la întrebarea anterioară este Da, va rugăm să precizați noile categorii de servicii sociale necesare.
- _____
- _____
18. Care este starea clădirilor în care funcționează serviciile de asistență socială de la nivelul comunității/județului?
- Bună
 - Precară
 - Satisfăcătoare
19. Cât de satisfăcut sunteți cu privire la infrastructura necesară desfășurării activităților/terapiilor de integrare/reintegrare socială a beneficiarilor? (Aprecierea se face pe o scară de la 1 la 5, unde 1 este foarte nesatisfăcut și 5 foarte satisfăcut)

Foarte nesatisfăcut	Nesatisfăcut	Nici satisfăcut - nici nesatisfăcut	Satisfăcut	Foarte satisfăcut
1	2	3	4	5



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

20. Nominalizați cele mai importante îmbunătățiri care ar trebui aduse infrastructurii necesare desfășurării activităților/terapiilor de integrare/reintegrare socială a beneficiarilor

21. Considerați ca este necesară extinderea/modernizarea infrastructurii pentru serviciile sociale?

- a) da
- b) nu

22. Dacă răspunsul la întrebarea anterioară este DA, vă rugăm să precizați în ce sens este necesară extinderea infrastructurii pentru serviciile sociale?

23. Care este gradul de dotare/echipare al serviciilor sociale din localitatea dumneavoastră? (Aprecierea se face pe o scară de la 1 la 5, unde 1 este inexistent și 5 foarte bun)

inexistent	foarte mic	mic	bun	foarte bun
1	2	3	4	5

24. Considerați necesară dezvoltarea de servicii sociale integrate, la nivelul comunităților locale, în vederea diminuării riscului excluziunii sociale a grupurilor vulnerabile?

- a) Da
- b) Nu
- c) Nu știu

25. Care este gradul de digitalizare al serviciilor sociale?

- a) Nu există servicii furnizate digital (online)
- b) Parțial
- c) Total

26. Dacă răspunsul la întrebarea anterioară este parțial sau total, vă rugăm să menționați serviciile furnizate digital (online).

27. Ce măsuri au fost implementate pentru a crește nivelul de conștientizare și informare cu privire la problemele specifice ale grupurilor vulnerabile și la serviciile sociale oferite



in vederea obținerii suportului comunitar față de integrarea acestora și implicit creșterea gradului de incluziune socială?

28. Va rugam sa precizați frecvența cu care derulați activități de evaluare a nevoilor de servicii sociale la nivelul comunităților dumneavoastră.

lunar	trimestrial	semestrial	anual	Altele. Precizați

29. Care considerați că sunt cele mai importante puncte tari ale județului din perspectiva serviciilor sociale ?

- Calitatea serviciilor sociale oferite,
- Infrastructura sociala,
- Personal calificat,
- Interesul societății civile de a se implica,
- Existenta furnizorilor privați activi care oferă servicii sociale specializate,
- Există deja furnizori de servicii cu experiența care pot fi exemple de bune practici și pot oferi modele de lucru în comunitate,
- Interesul ridicat al autorităților publice locale pentru atragerea de fonduri europene,
- Diversitatea serviciilor sociale,
- Altele. Va rugam precizați _____

30. Care dintre serviciile de mai jos ar trebui dezvoltate, în următorii 7 ani, în județul Dâmbovița **pentru persoanele cu dizabilități**?

- instituții rezidențiale pentru protecția persoanelor adulte cu handicap
- integrarea socio-profesională a persoanelor cu handicap
- altele. Va rugam precizați _____

31. Care dintre serviciile de mai jos ar trebui dezvoltate, în următorii 7 ani, în județul Dâmbovița **pentru copii aflați în dificultate**?

- restructurarea/închiderea instituțiilor de protecție a copilului aflat în dificultate



UNIUNEA EUROPEANĂ



- b) asigurarea/dezvoltarea serviciilor specializate privind protecția și asistarea copiilor aflați în situație de risc major
- c) servicii de prevenire a separării copiilor de părinți la nivelul comunităților locale
- d) altele. Va rugam precizați _____

32. Ce servicii ar trebui dezvoltate, în următorii ani, în județul Dâmbovița **pentru tinerii aflați în situație de risc?**

33. Ce servicii ar trebui dezvoltate, în următorii ani, în județul Dâmbovița **pentru adulții în situații de risc ?**

34. Care considerați că sunt principalele acțiuni necesare pentru dezvoltarea serviciilor sociale in județului Dâmbovița?

35. Care dintre următoarele probleme ar trebui rezolvate în regim de urgență?

	Foarte necesar	Necesar	Nu e necesar, deja există
Dezvoltarea de servicii sociale integrate pentru persoanele vulnerabile expuse riscului de marginalizare			
Reducerea gradului de excluziune socială			
Nr. mic de organizații ce activează in mediul rural			
Stimularea activității furnizorilor de servicii sociale			



UNIUNEA EUROPEANĂ



Modernizarea/dotarea instituțiilor ce oferă servicii sociale			
Acoperirea cu personal de specialitate			
Altele: Va rugăm precizați			

36. Vă rugăm să menționați care sunt oportunitățile (minim 3) care pot fi valorificate pentru dezvoltarea serviciilor sociale în județul Dâmbovița în perioada 2021-2027

37. Care credeți că sunt factorii care pot afecta (minim 3) dezvoltarea durabilă a serviciilor sociale în județului Dâmbovița în perioada 2021-2027?

- Lipsa specialiștilor în servicii sociale care să se implice în aceste programe mai ales în mediul rural
- Serviciile sunt grupate preponderent în zonele urbane, deși o mare parte a populației vârstnice este la sate
- Populație într-un proces continuu de îmbătrânire
- Creșterea numărului de persoane vulnerabile care constituie beneficiarii serviciilor furnizate de DGASPC
- Deficiențe de comunicare între instituții/organizații privind serviciile sociale furnizate
- Altele. Va rugăm precizați _____

38. Ce măsuri considerați ca ar trebui luate pentru creșterea impactului activității instituțiilor responsabile de serviciile sociale asupra grupului țintă?

39. Cum apreciați colaborarea DGASPC DB cu ONG-urile care furnizează servicii sociale acreditate?

- Nesatisfăcătoare
- Satisfăcătoare
- Buna
- Foarte buna



40. Vă rugăm să menționați propunerile de proiecte din domeniul serviciilor sociale pe care doriți să le puneți în practică la nivelul comunității/județului Dâmbovița în următorii 7 ani? (maxim 5)

41. Vă rugăm să menționați orice alte aspecte pe care le considerați relevante pentru Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale din județul DB.

42. Ați completat chestionarul în calitate de:

- a) Consiliu Județean,
- b) Unitate Administrativ Teritorială (primărie),
- c) Instituție publică,
- d) Societate comercială,
- e) ONG/Fundație,
- f) Altele. Va rugam precizați _____

43. Va rugam sa precizați numele organizației din care faceti parte.

44. Va rugam sa precizați mediul din care veniți.

- a) urban
- b) rural

45. Va rugam sa precizați tipul de localitate din care veniți.

- a) Municipiu
- b) Oraș
- c) Comuna

46. Va rugam sa precizați datele persoanei de contact (nume si prenume, funcție, tel/fax, e-mail).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Titlul proiectului: „DINAMIC – Dâmbovița – interacțiuni la nivel administrativ între modernizare, interconectivitate, competențe” COD SMIS: SIPOCA 853/SMIS 135834

Proiectul este finanțat din Fondul Social European, Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar – accesibile și transparente

Obiectivul specific: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală, ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Beneficiar: Consiliul Județean Dâmbovița

**INVITAȚIE DE PARTICIPARE LA ATELIERELE DE LUCRU ÎN VEDEREA ELABORĂRII
STRATEGIEI DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE
DIN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA 2021-2027
Hotel Solarino, 17 iunie 2021**

Stimată doamnă/ stimate domn,

Vă invităm să participați la atelierele de lucru în vederea elaborării **STRATEGIEI DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE DIN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA 2021-2027** din cadrul proiectului „DINAMIC – Dâmbovița – interacțiuni la nivel administrativ între modernizare, interconectivitate, competențe” COD SMIS: SIPOCA 853/SMIS 135834. Participarea dumneavoastră este de mare însemnătate pentru noi, pentru că suportul pe care ni-l veți oferi prin participarea la dezbaterile atelierului de lucru, va contribui nemijlocit la realizarea **Strategiei dezvoltare a serviciilor sociale din județul Dâmbovița 2021-2027**. Toate informațiile relevante privind sesiunile de tip *ATELIER* se pot consulta pe site-ul dedicat Proiectului *DINAMIC*.

Tematica atelierelor - prezentare video și dezbateri

Teme transversale
Principiile de bază ale strategiei
Conținutul strategiei
Chestionar – public poll

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Titlul proiectului: „DINAMIC – Dâmbovița – interacțiuni la nivel administrativ între modernizare, interconectivitate, competențe” COD SMIS: SIPOCA 853/SMIS 135834

Proiectul este finanțat din Fondul Social European, Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar – accesibile și transparente

Obiectivul specific: Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală, ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP

Beneficiar: Consiliul Județean Dâmbovița

**INVITAȚIE DE PARTICIPARE LA ATELIERELE DE LUCRU ÎN VEDEREA ELABORĂRII
STRATEGIEI DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE
DIN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA 2021-2027
Hotel Solarino, 22 iunie 2021**

Stimată doamnă/ stimate domn,

Vă invităm să participați la atelierile de lucru în vederea elaborării **STRATEGIEI DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE DIN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA 2021-2027** din cadrul proiectului „DINAMIC – Dâmbovița – interacțiuni la nivel administrativ între modernizare, interconectivitate, competențe” COD SMIS: SIPOCA 853/SMIS 135834. Participarea dumneavoastră este de mare însemnătate pentru noi, pentru că suportul pe care ni-l veți oferi prin participarea la dezbaterile atelierului de lucru, va contribui nemijlocit la realizarea **Strategiei dezvoltare a serviciilor sociale din județul Dâmbovița 2021-2027**. Toate informațiile relevante privind sesiunile de tip *ATELIER* se pot consulta pe site-ul dedicat Proiectului *DINAMIC*.

Tematica atelierelor - prezentare video și dezbateri

Teme transversale
Principiile de bază ale strategiei
Conținutul strategiei
Chestionar – public poll

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





STRATEGIA DE DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE - DGASPC -Dâmbovița

CUPRINS

INTRODUCERE

- Context general
- Legislația DGASPC
- Codul etic DGASPC
- Misiunea DGASPC
- Metodologia de elaborare a SDSS
- Documente strategice locale, nationale, europene

PARTEA I – CONTEXT GENERAL LA NIVELUL JUDEȚULUI DÂMBOVIȚA

Capitolul 1. Profil de județ - DGASPC

- 1.1 Cadrul natural – geomorfologia zonei
- 1.2 Analiza caracteristicilor demografice ale județului
- 1.3 Analiza gradului de sărăcie și excluziune socială – disparități între urban-urbanul mic - comuna-sat
- 1.4 Analiza SWOT Regiunea Sud Muntenia
- 1.5 Analiza SWOT județul Dâmbovița

Capitolul 2. Asistența socială la nivelul județului Dâmbovița

2.1 Beneficiile proiectelor - finalizate sau aflate în implementare

- 2.1.1 Schimbările provocate și rezultatele obținute ca date și informații
- 2.1.2 Raportul DGASPC 2020 (analiza altor documente strategice)

2.2 Situația curentă în domeniul asistenței sociale la nivel de județ –

- 2.2.1 Copii aflați în situație de risc : sărăcie, plasament, abandon școlar, abuzăți
- copii cu dizabilități
- 2.2.2. Tineri aflați în situație de risc : sărăcie, NEET”s, adicții, abuzăți
- tineri cu dizabilități
- 2.2.3 Persoane adulte în situație de risc : sărăcie, adicții, violență domestică
- persoane adulte cu dizabilități
- 2.2.4 Persoane vârstnice în situații vulnerabile : sărăcie, singure, dependențe
- persoane vârstnice cu dizabilități

2.3 Analiza PESTLE și impactul asupra serviciilor sociale

Capitolul 3. Furnizori de servicii sociale

3.1 Morfologia grupului de beneficiari

- 3.1.1 Profilul entităților de servicii sociale: centre rezidențiale, de zi, de asistență specială, de consiliere și sprijin... - lista actualizată august 2021

3.2 Furnizorii publici și Furnizorii privați

- 3.2.1 Harta entităților

3.2.2 Harta unităților școlare

3.3 Diversificarea rolurilor de servicii sociale – tipologia de centre cu profil nou

3.4 Dezechilibrul urban-rural - vidul legislativ

3.3.1 Modificari legislative de dată recentă

Capitolul 4. Situații de urgență

4.1 Riscul - Hazardul antropic - Hazardul natural și victimele acestora

4.1.1 Consideratii generale asupra Managementul crizei

4.2. Criza sanitară la confluență cu criza socială (comunități vulnerabile aflate in criză socială perpetuă)

4.2.1.Prioritati de interventie

4.2.2 Criza pandemică – **concluzii**

PARTEA II - PLANUL DE ACTIUNI -

Pipeline de proiecte pentru perioada 2021-2027 – Oportunități de finanțare

Obiectivele strategice

- **Obiectiv strategic 1. Responsabilizarea comunităților**
- **Obiectiv strategic 2. Măsuri care contribuie la reducerea deprivării materiale**
- **Obiectiv strategic 3. Viață independentă – acțiuni destinate persoanelor cu dizabilități**
- **Obiectiv strategic 4. Mai aproape de beneficiarii noștri**
- **Obiectiv strategic 5. Adaptarea facilităților existente, inclusiv construirea de noi facilități**
- **Obiectiv strategic 6. Programe de informare și instruire destinate angajaților și colaboratorilor DGASPC DB**

PARTEA III IMPLEMENTAREA, MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI

- **Implementare – metodologie, instrucțiuni de implementare**
- **Monitorizare – metode de monitorizare**
- **Evaluarea implementarii PA – criterii, indicatori**
- **CONCLUZII**

ANEXA 1 Centralizator chestionar

ANEXA 2 Procesarea chestionarelor

ANEXA 3 Tabelul Planului de actiuni